

ФГУП «УЭВ»

**Федеральное государственное унитарное
предприятие**

**«УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ
И ВОДОСНАБЖЕНИЯ»**

П Р И К А З

№ 172 от 15.04.2024

**О введении в действие
Положения о Совете молодежи**

В связи с образованием Совета молодежи на предприятии,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение «О Совете молодежи».
2. Назначить председателем Совета молодежи – Рева Константина Владимировича.

Директор



Д.Н. Бурденко

Согласовано:

Заместитель директора по управлению
персоналом и административным вопросам



А.А. Власенко

Руководитель службы правового обеспечения



Ю.Н. Оськин

Кондратенко М.В.
326-98-43



Разослать: в дело, во все подразделения

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГУП «УЭВ»


_____ Д.Н. Бурденко
« _____ » _____ 2024 г.

**Положение
о Совете молодежи
Федерального государственного унитарного предприятия
Управление энергетики и водоснабжения
(ФГУП «УЭВ»)**

1. Общие положения

1.1. Совет молодежи Федерального государственного унитарного предприятия «Управление энергетики и водоснабжения» (далее – Совет Молодежи ФГУП «УЭВ») – добровольное коллегиальное совещательное объединение молодых специалистов ФГУП «УЭВ», созданное при директоре ФГУП «УЭВ» с целью комплексного решения на предприятии молодежных вопросов, организации условий для профессионального развития молодых специалистов и привлечения молодых кадров, организации сотрудничества и взаимодействия с другими предприятиями и организациями отрасли и представление интересов ФГУП «УЭВ», проведение концептуальных и культурно-массовых мероприятий.

1.2. Совет Молодежи ФГУП «УЭВ» разрабатывает предложения и планирование мероприятий, осуществляет их координацию и реализацию.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и вносятся совместным решением директора ФГУП «УЭВ» и Совета молодежи, и доводятся до сведения каждого члена Совета молодежи.

1.4. Молодежный совет ФГУП «УЭВ» может, по мере необходимости, создавать новые сектора (направления) деятельности.

**2. Основные цели, задачи и направления деятельности
Совета молодежи ФГУП «УЭВ»**

2.1. Совет молодежи ФГУП «УЭВ» создан с целью объединения специалистов для реализации потенциала и роста предприятия в профессиональной и общественной сфере, поддержки инициатив и защиты прав молодежи на предприятии, участия в мероприятиях и программах межотраслевых направлений, содействия в привлечении и закреплении молодых сотрудников на предприятии, организации совместного досуга.

2.2. Основные задачи Совета молодежи ФГУП «УЭВ»:

2.2.1 развитие и реализация молодежных программ на предприятии;

- 2.2.2 развитие и поддержка инициатив в повышении эффективности работы предприятия, привлечение молодежи к рационализаторской деятельности;
- 2.2.3 содействие в поиске, адаптации, наставничестве и закреплении молодых специалистов на предприятии;
- 2.2.4 содействие в решении проблем молодых специалистов предприятия;
- 2.2.5 обеспечение развития, становления и поощрение молодых, инициативных и высококвалифицированных работников на предприятии, повышение их квалификации и получение дополнительного образования;
- 2.2.6 организация спортивно-оздоровительных, культурно-массовых и отраслевых мероприятий для сплочения молодёжи предприятия и формирование духа корпоративного единства;
- 2.2.7 содействие в развитии корпоративной культуры на предприятии;
- 2.2.8 изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы и реализации инициатив различных молодежных советов и организаций на предприятии.
- 2.2.9 делегирование представителей Совета молодежи для представления интересов предприятия в сфере молодежной политики при обмене опытом с другими молодёжными организациями;
- 2.2.10 содействие в участии специалистов предприятия в общественных, городских, областных и региональных мероприятиях, программах и проектах;
- 2.2.11 организация и проведение просветительских экскурсий, выставок и мероприятий в рамках популяризации деятельности предприятия и привлечения молодых специалистов;
- 2.2.12 участие в мероприятиях по взаимодействию с молодежными советами различных организаций для обмена опытом в сфере молодежной политики, развития дружбы и сотрудничества и выработки комплексных решений различных проблем;
- 2.2.13 участие в реализации общественно значимых инициатив, использование инновационного потенциала молодежи предприятия в интересах развития профессиональных союзов;
- 2.2.14 помощь в самоорганизации молодежи предприятия с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, воспитание самостоятельности в решении вопросов.

3. Основные направления деятельности

- 3.1. Взаимодействие с молодежными организациями и объединениями в сфере молодежной политики .
- 3.2. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.
- 3.3. Разработка и формирование предложений и инициатив для реализации проектов, программ и проведения мероприятий молодыми специалистами.
- 3.4. Организация ресурсной, информационной и иной базы для молодых специалистов и иных работников предприятия.

3.5. Ведение переговоров в интересах и от имени предприятия для формирования отраслевых договоренностей и соглашений, содействие в их реализации и осуществление контроля за их выполнением.

3.6. Консолидация молодежного сообщества предприятий и организаций для реализации его интересов, участия в реализации молодежных программ и решении поставленных задач.

3.7. Анализ и представление интересов молодых сотрудников предприятия, их позиции перед организациями межотраслевого взаимодействия в реализации молодежной политики.

3.8. Организация обучения молодых специалистов, проведение форумов, слетов, семинаров и круглых столов.

3.9. Участие в развитии и реализации социальной инфраструктуры предприятия в целом (санаторно-курортных центров, клубов, спортивных учреждений и баз, учреждений отдыха и туризма, учебных центров и т.д.), ее досуга и развития.

3.10. Вовлечение молодых специалистов в члены Молодежного совета и создание новых советов, формирование новых стимулов и мотиваций для членства и работы в Совете молодежи предприятия на различных уровнях.

4. Порядок формирования и срок полномочий Совета молодежи ФГУП «УЭВ»

4.1. Совет молодежи работает под руководством директора ФГУП «УЭВ».

4.2. В состав Совета молодежи ФГУП «УЭВ» входят председатель совета, заместитель(и) председателя совета, ответственный секретарь совета и члены совета. Непосредственное руководство Советом молодежи ФГУП «УЭВ» осуществляет председатель совета.

4.3 Состав Совета молодежи ФГУП «УЭВ» формируется путем делегирования в него представителей из числа заинтересованных молодых специалистов предприятия, возраст которых не превышает 45 лет. Членом Совета молодежи может быть любой молодой специалист, желающий участвовать в работе Совета молодежи, положительно характеризующийся в профессиональной деятельности предприятия.

4.4 Назначение на должность председателя Совета молодежи производится директором предприятия на основании приказа, а в последующем председатель Совета молодежи переизбирается членами совета путем голосования большинства и утверждается приказом директора.

4.5. Назначение и освобождение от исполнения обязанностей заместителя(ей) председателя совета, секретаря совета, членов совета, производится по представлению председателя Совета молодежи на основании принятого решения.

4.6. Полномочия любого члена Совета молодежи ФГУП «УЭВ» могут быть прекращены досрочно по его личной инициативе, решению Совета молодежи путем голосования, и при достижении 45-летнего возраста.

5. Организация работы Молодежного совета ФГУП «УЭВ»

5.1. Заседания Совета молодежи ФГУП «УЭВ» проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.2. Решения Совета молодежи ФГУП «УЭВ» принимаются простым большинством голосов от общего числа принявших участие в заседании членов Совета молодежи ФГУП «УЭВ».

5.3. Деятельностью Совета молодежи ФГУП «УЭВ» руководит председатель Совета, а в его отсутствие – заместитель(и) председателя совета.

5.4. Председатель Совета молодежи ФГУП «УЭВ» подотчетен директору предприятия и Совету молодежи ФГУП «УЭВ».

5.5. Для подготовки и проведения заседаний, делопроизводства и ведения протоколов Совета молодежи ФГУП «УЭВ» из числа членов Совета молодежи ФГУП «УЭВ» на его заседании избирается секретарь Совета молодежи ФГУП «УЭВ».

5.6. Совет молодежи ФГУП «УЭВ» работает на основе планов, утверждаемых на его заседаниях. Решения принимаются большинством голосов членов совета и оформляются протоколом.

5.7. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Совета молодежи ФГУП «УЭВ» может принимать решение путем опроса его членов с последующим утверждением на очередном заседании Совета молодежи ФГУП «УЭВ».

5.8. Совет молодежи ФГУП «УЭВ» может сотрудничать с общественными и другими организациями, занимающимися проблемами и вопросами молодежи.

5.9. На заседаниях Совета молодежи ФГУП «УЭВ» могут присутствовать представители служб, групп, подразделений предприятия, не имеющих своих представителей в его составе, а также по приглашению Совета молодежи представители общественных объединений, органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей, других организаций.

5.10. Совет молодежи ФГУП «УЭВ» в соответствии с целями и задачами может формировать рабочие группы, комиссии с привлечением сотрудников предприятия.

5.11. Председатель Совета молодежи ФГУП «УЭВ»:

- организует работу совета, созывает собрания совета;
- организует и осуществляет контроль выполнения решений Совета молодежи ФГУП «УЭВ»;
- представляет Совет молодежи ФГУП «УЭВ» на заседаниях управляющего состава предприятия;
- представляет Совет молодежи ФГУП «УЭВ» в общественных организациях и объединениях, органах государственной власти и местного самоуправления;
- регулярно информирует директора предприятия о текущей деятельности и проделанной работе.

5.12. В случае отсутствия на рабочем месте в рабочее время участника или члена Совета молодежи ФГУП «УЭВ» (не более четырех часов в неделю), осуществляющего решение вопросов и задач совета, за данным работником предприятия сохраняется заработная плата согласно трудовому договору как за рабочее время, отсутствие не является прогулом или неисполнением обязанностей

согласно трудового договора. При этом участник Совета молодежи должен согласовать время своего отсутствия на рабочем месте с непосредственным руководителем.

5.13. Организационно-техническое и материальное обеспечение работы Совета молодежи ФГУП «УЭВ» осуществляют директор предприятия и соответствующие подразделения предприятия.

5.14. За активное участие в деятельности Совета молодежи ФГУП «УЭВ» член Совета молодежи может отмечаться различными видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценными подарками; награждение Почетными грамотами; иные формы морального и материального поощрения.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения директором предприятия.


Согласовано:

Заместитель директора по управлению
персоналом и административным вопросам

 А.А. Власенко

Руководитель службы правового обеспечения

 Ю.Н. Оськин

Исп. Кондратенко М.В. 
Гаер Э.А. 